



Berna, 13 febbraio 2015

Carta per l'organizzazione del lavoro flessibile e indipendente dalla sede

Come sta cambiando la cultura del lavoro

La Svizzera si sta evolvendo sempre più in un polo del sapere e dell'innovazione. Le possibilità tecnologiche di comunicare e lavorare indipendentemente dalla sede, la dinamica del settore e i cambiamenti in atto nella struttura dell'età dei lavoratori caratterizzano il mondo del lavoro. In questo contesto, le persone - con il loro sapere, le loro esperienze e reti di conoscenze - creano un valore aggiunto per le organizzazioni. La flessibilizzazione della cultura del lavoro gioca un ruolo centrale in tale processo. Sempre più spesso, infatti, i collaboratori possono organizzare le loro giornate di lavoro in modo individuale, flessibile e indipendente dalla sede tenendo conto dei compiti e delle esigenze che hanno. Tuttavia per la maggior parte dei datori di lavoro in Svizzera questa non è ancora una prassi consolidata. Pertanto con l'«iniziativa Work Smart» intendiamo affiancare l'economia elvetica in tale trasformazione. Siamo convinti che questi cambiamenti contribuiranno a far sì che la Svizzera (come polo industriale e intellettuale) possa continuare anche in futuro a essere competitiva a lungo termine su scala mondiale con prodotti e servizi innovativi nonché con collaboratori intraprendenti.

Cosa vogliamo ottenere assieme

Adottando provvedimenti adeguati nelle nostre aziende e istituzioni vogliamo contribuire in modo tangibile al raggiungimento degli obiettivi seguenti.

- a) **Creare condizioni quadro motivanti:** vogliamo accrescere l'impegno e la motivazione dei nostri collaboratori con un'organizzazione del lavoro più autonoma.
- b) **Migliorare l'accesso al mercato del lavoro:** in qualità di datore di lavoro, desideriamo acquisire attrattiva e integrare altri gruppi di persone nel mercato del lavoro. In particolare, mediante questa misura permettiamo di conciliare più facilmente vita professionale e vita privata.
- c) **Sfruttare le risorse e le infrastrutture in modo più intelligente:** vogliamo utilizzare energia, edifici e infrastrutture di trasporto in modo più intelligente ambendo a uno sfruttamento più omogeneo degli stessi nell'arco della giornata.

Per cosa ci impegniamo

Sottoscrivendo questa carta ci impegniamo:

- ad attuare in azienda i provvedimenti adeguati per raggiungere gli obiettivi formulati sopra;
- a rilevare e comunicare periodicamente e in modo opportuno i dati interni all'azienda relativi al raggiungimento degli obiettivi qualitativi e quantitativi;
- a rivolgerci attivamente ad altri datori di lavoro invitandoli a partecipare all'iniziativa per la promozione di forme di lavoro flessibili.

Sottoscrizione

Questa carta può essere sottoscritta da aziende con posti di lavoro in Svizzera che si riconoscono negli obiettivi e negli impegni di cui sopra.

I **primi firmatari** della presente carta sono:

Petra Jenner, CEO
Microsoft Svizzera

Susanne Ruoff, direttrice generale
La Posta Svizzera

Andreas Meyer, CEO
FFS SA

Roger de Weck, direttore generale
SRG SSR

Urs Schaeppi, CEO
Swisscom AG

Martin Witzig, CEO
Witzig The Office Company

Work Smart Initiative

info@work-smart-initiative.ch (a partire da giugno 2015)

www.work-smart-initiative.ch (a partire da giugno 2015)

Pagina, 2/2

Trägerschaft:



Netzwerk:



Patronat:

